

**Uchwała Nr   /2021  
Rady Miejskiej w Braniewie  
z dnia 24 listopada 2021 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Braniewa.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 6 i załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2021r. poz. 1960) Rada Miejska w Braniewie uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się Burmistrzowi Miasta Braniewa – Panu Tomaszowi Sielickiemu miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze – 9930 zł,
2. dodatek funkcyjny – 3250 zł.
3. dodatek specjalny - 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie,
4. dodatek za wieloletnią pracę – 20% wynagrodzenia zasadniczego

**§ 2**

Traci moc uchwała nr II/14/18 Rady Miejskiej w Braniewie z dnia 15 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Braniewa.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Braniewie.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wynagrodzenia Burmistrza Miasta Braniewa od dnia 1 sierpnia 2021r.

## Uzasadnienie

Z dniem 1 listopada 2021r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) wprowadzając nowelizację przepisów m.in. ustawy o samorządzie gminnym i dokonując zmian w systemie wynagradzania w jednostkach samorządu terytorialnego.

Zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza.

W myśl przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019r. poz. 1282 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Pracownikowi za wieloletnią pracę przysługuje dodatek po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustawa określa maksymalne wynagrodzenie, które nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Natomiast minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Maksymalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz 1960).

Przepisy dotyczące ustalenia wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń w brzmieniu nadanym nowelizacją ustawy mają zastosowanie od 1 sierpnia 2021 roku.

Projekt niniejszej uchwały został przygotowany w celu dostosowania do obecnego stanu prawnego. Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały uznaje się za zasadne i konieczne.